

ضوابط الترقيات للمرتبة العاشرة فما دون

لعام 2026

المادة 49 منعت النظر في ترقية الموظف في الحالات التالية:

- إذا كان مبتعثاً أو موفداً للدراسة أو ملحقاً بدورة تدريبية تزيد على ستة أشهر في الداخل أو الخارج.
- إذا كان في إجازة دراسية أو استثنائية.
- إذا كان مكفوف اليد، أو محالاً للمحاكمة في أمور ذات علاقة بالوظيفة أو أمور مخلة بحسن السيرة والسلوك.
- إذا كان قد عوقب بالحرمان من العلاوة أو الحسم من الراتب مدة خمسة عشر يوماً فأكثر متصلة أو متفرقة خلال السنة السابقة لتاريخ النظر في ترقيته.
- إذا أعد عنه في السنة الأخيرة تقويم أداء وظيفي بتقدير أقل من جيد أو مايعادله.

60%

جيد = (3)

75%

جيد جدًا = (4)

100%

ممتاز = (5)

30%

تقييم الأداء الوظيفي

30%

برامج التدريب والتطوير

30%

المقابلة الشخصية

10%

اختبار المفاضلة

العناصر المرجحة عند التساوي

عند استمرار التساوي

نوع البرنامج	الوصف	دولي	حكومي	خاص
برامج اعتماد منتهية باختبار اجتياز	على سبيل المثال لا الحصر برنامج سكوبا للمالين وإدارة المشاريع واعتماد أخصائي اللائحة التنفيذية للموارد البشرية	80%	60%	40%
برامج تدريب لا تتضمن اختبار اجتياز	يحد أقصى يتم احتساب برنامج في السنة لكل مرشح	40%	30%	
برامج التعلم الذاتي	إثرائي يحد أقصى يتم احتساب 20 برنامج في السنة لكل مرشح		1%	
برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير ممتاز	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر ، تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية .		50%	
برامج التدريب على رأس العمل والتوجيه بتقدير جيد جداً	خطة تطوير يتم وضعها من قبل الرئيس المباشر ، تراجع وتعتمد من الموارد البشرية لدى الجهة الحكومية .		25%	

العنصر	طريقة الاحتساب
الأقدمية بالتعيين	يتم احتساب ربع نقطة عن كل سنة من خدمة الموظف على سلم الموظفين العام بحد أقصى 10 نقاط. باستثناء فترات الإعارة خارج الجامعة اعتباراً من تاريخ 1444/12/1 هـ .
الأقدمية بالمرتبة الحالية	يتم احتساب نقطة لكل سنة بعد مضي 4 سنوات من تاريخ آخر ترقية للموظف على المرتبة الحالية بحد أقصى 8 نقاط.
التقاعد النظامي	يتم احتساب 10 نقاط للمرشح الذي يبلغ سن التقاعد النظامي خلال سنة من تاريخ إغلاق محضر المفاضلة.
العمل التطوعي	العمل التطوعي: يتم احتساب عدد الساعات التطوعية بحد أقصى 10 نقاط لـ (100 ساعة تطوعية).

نتائج اختبار القدرة المعرفية في المركز الوطني للقياس خلال خمس سنوات السابقة لتاريخ المفاضلة..

3

نتائج اختبار المفاضلة

2

الأقدمية في تاريخ التعيين (يوم/شهر/سنة)

1

تقييم الأداء الوظيفي

4

الأقدمية في تاريخ الحصول على المؤهل

3

الأعلى المؤهل

2

الأقدمية على سلم الموظفين العام

1

الأقدمية في المرتبة الحالية