

تقرير التدريب السنوي للعام الجامعي ١٤٤٥ هـ

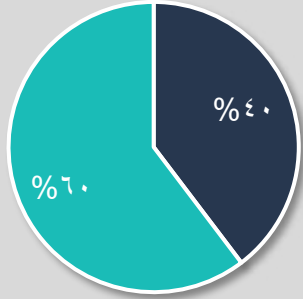
بمركز تنمية القدرات والقدرات في جامعة القصيم

تمهيد

يسعى مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم إلى أن يمتلك منسوبي الجامعة قدرات ومهارات تنافسية عالية، وذلك من خلال تقديم تدريب يلي احتياجاتهم، يعزز القيم وينمي المعارف، ويطور مهاراتهم الأساسية ومهارات المستقبل، ويأتي تقرير التدريب السنوي للمركز للعام الجامعي ١٤٤٥هـ ليعكس تلك الجهود المبذولة، والذي يستعرض أهم الإنجازات والأهداف التي حققها المركز هذا العام الجامعي، ونسأل الله تعالى التوفيق والسداد في الأعوام القادمة.

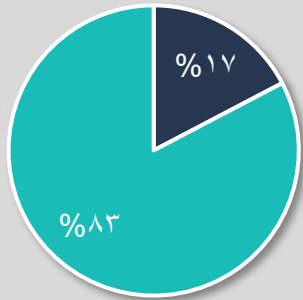
الاحصائيات وتقييم المستفيدين لعام ١٤٤٥ هـ

نسبة الذكور والإناث



■ ذكر ■ انثى

نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفين



■ عضو ■ موظف

عدد الدورات والبرامج التدريبية وأعداد المستفيدين خلال العام الجامعي ١٤٤٥ هـ

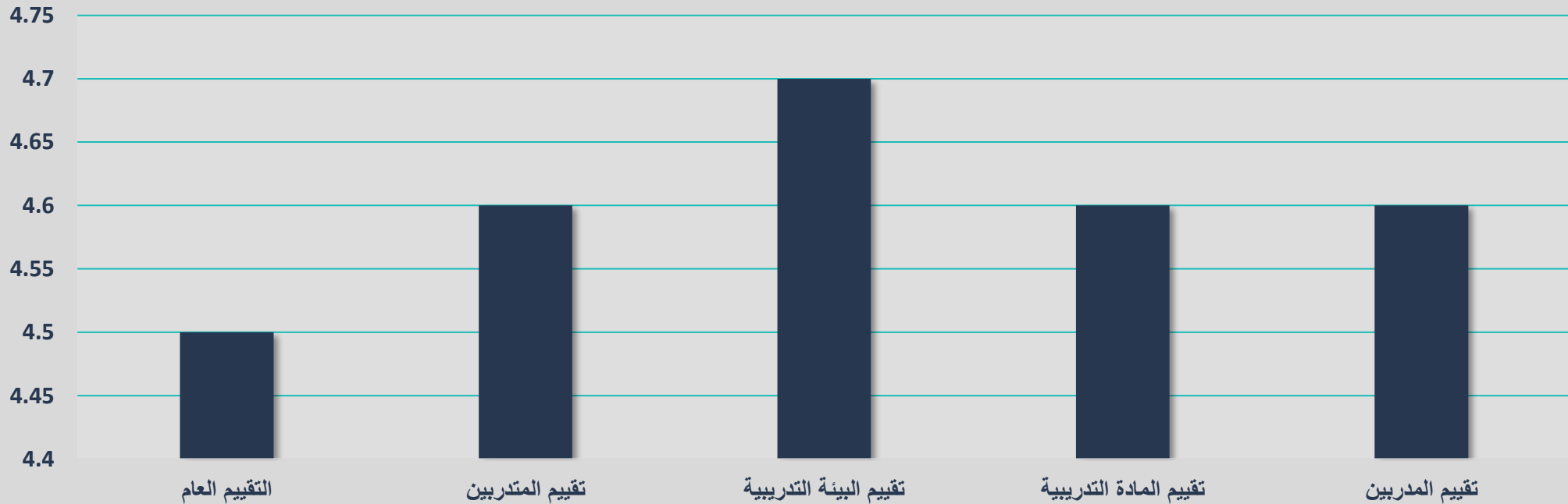
عدد المستفيدين من الدورات والبرامج التدريبية

| الفئة | عدد المستفيدين | | الإجمالي |
|--------------------|----------------|------|----------|
| | ذكر | انثى | |
| أعضاء هيئة التدريس | ٣٢٠ | ٢٧٩ | ٥٩٩ |
| الموظفون | ١٠٥٢ | ١٨٠٧ | ٢٨٥٩ |
| الإجمالي | ١٣٧٢ | ٢٠٨٦ | ٣٤٥٨ |

أقام المركز ٨٢ دورة تدريبية، و٨ برامج تدريبية مكثفة، بعدد ٤٨٥ ساعة تدريبية وبلغ إجمالي عدد المستفيدين من دورات وبرامج المركز ٣٤٥٨ متدرب

تقييم المستفيدين للدورات والبرامج التدريبية خلال العام الجامعي ١٤٤٥ هـ

تراوحت معدلات رضا المستفيدين من المركز عن الدورات والبرامج والمدربين وبيئة التدريب ما بين ٤,٥ الى ٤,٧ من ٥ درجات مما يدل على جودة التدريب من حيث كفاءة المدربين وكذلك جودة الخدمات والمواد التدريبية المقدمة



خدمة المستخدمين خلال العام الجامعي ١٤٤٥ هـ

تمت معالجة ما يفوق ٢٤٩٤
رسالة بريد إلكتروني



تم الرد على أكثر من ٦٨٠٠
اتصال هاتفي



بريد خدمة المستخدمين بالمركز
Cltd.c@qu.rdu.sa

عينة من الدورات والبرامج
التدريبية التي قدمها المركز
خلال العام ١٤٤٥ هـ

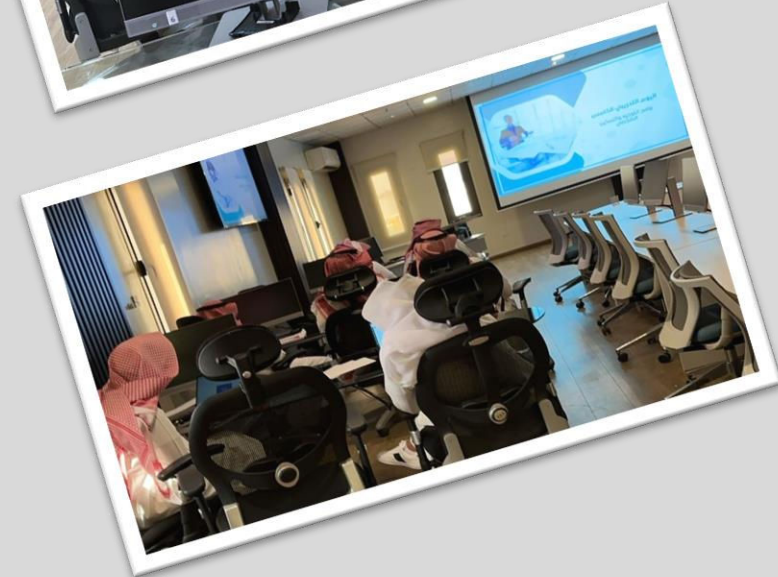
الدورات التدريبية

| | |
|---|---|
| الاستدامة في المشاريع | الأمن والسلامة المهنية |
| القيادة الفعالة في الإدارة | حقوق وواجبات الموظفين |
| ترشيد الطاقة في المباني الحكومية | بناء الهوية الإلكترونية للباحث |
| الأساليب المتقدمة في العقود والمشتريات | نظام التأديب الحكومي |
| النشر العلمي وتطبيقات الذكاء الاصطناعي | إدارة الذات وتحقيق الجودة في العمل |
| مهارات تنظيم الاجتماعات | إعداد الدراسات والاستشارات القانونية |
| صياغة وكتابة التقارير الفنية والهندسية | الأمن السيبراني لغير المتخصصين |
| التصوير الفوتوغرافي والإضاءة | المهارات المتكاملة في الشؤون القانونية |
| تقنية النانو وتحضير المواد المتناهية في الصغر | الجرائم الإلكترونية أساليب اكتشافها والتعامل معها |

البرامج التدريبية

| | |
|--|--|
| برنامج السكرتاريا الحديثة | برنامج الموارد البشرية |
| برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس | برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودوره في مستقبل الجامعة |
| برنامج إعداد وتهيئة أعضاء هيئة التدريس الجدد | برنامج تمكين القيادات النسائية |

صور من بعض الدورات والبرامج التي أقامها المركز



التعاون مع الجهات داخل وخارج الجامعة خلال العام ١٤٤٥ هـ

داخل الجامعة

قام المركز بالتعاون مع عدة جهات داخل الجامعة، وتقديم الدعم والمساندة لها من خلال منصة التدريب نماء من قبول وإصدار الشهادات للتدريب الخاص بمنسوبيها، ومنها عمادة التطوير والجودة، الإدارة المالية، وعمادة تقنية المعلومات.

عمادة التطوير والجودة

| عدد الدورات | عدد المستفيدين |
|-------------|----------------|
| ٥ | ٤٥٨ |

عمادة تقنية المعلومات

| عدد الدورات | عدد المستفيدين |
|-------------|----------------|
| ٣ | ١٠٨ |

الإدارة المالية

| عدد الدورات | عدد المستفيدين |
|-------------|----------------|
| ١ | ٢٩ |

خارج الجامعة

بهدف زيادة الشراكة والتعاون مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص، فقد عمل المركز على التعاون مع بعض الجهات، ومنها معهد الإدارة العامة، المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وشركة الاتصالات السعودية STC.



معهد الإدارة العامة

الدورات التدريبية

| عدد المستفيدين | عدد الدورات | الفصل |
|----------------|-------------|----------|
| ١٧٥ | ٧ | الأول |
| ٥٥٠ | ٢٢ | الثاني |
| ٤٠٠ | ١٦ | الثالث |
| ١١٢٥ | ٤٥ | الإجمالي |

نفذ المعهد ٤٥ دورة تدريبية داخل المركز، وبلغ إجمالي عدد المستفيدين ١١٢٥ متدرب

المركز الوطني للتعليم الإلكتروني

المسارات التدريبية

٢- المسار الإداري

١- المسار القيادي

٢- المسار التقني

١- المسار المالي

| عدد المتدربين | الجنس | الفئة |
|---------------|-------|--------------------|
| ١٦ | ذكر | أعضاء هيئة التدريس |
| ٢٥ | انثى | |
| ٣٦٥ | ذكر | الموظفون |
| ٣٩٤ | انثى | |
| ٨٠٠ | - | الإجمالي |



شركة الاتصالات السعودية STC



| عدد المستفيدين | المدة |
|----------------|----------|
| ١٠٠ | ٨ أسابيع |

نفذت الشركة دورات تدريبية داخل المركز لمدة ٨ أسابيع بمعدل ٨ ساعات في اليوم ،
وبلغ إجمالي عدد المستفيدين ١٠٠ متدرب

برامج تأهيل وتطوير الكفاءات الإدارية النسائية في جامعة القصيم لعام ١٤٤٥ هـ

يعمل مركز تنمية القيادات والقدرات بجامعة القصيم على تطوير و رفع كفاءة جميع المنسويين في كل قطاعات الجامعة، ومن ذلك حرصه المستمر على تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية والذي يعد أمرًا مهمًا لتعزيز دور المرأة في القيادة وتحقيق التنمية المستدامة، حيث قام المركز بالعمل على تمكين الكفاءات الإدارية النسائية من الالتحاق بالبرامج التدريبية، و تصميم برامج خاصة لهن للمساهمة في النمو والإنجاز العملي والمجتمعي.

أهداف تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية

- تطوير وتأهيل الكفاءات الإدارية النسائية يهدف إلى تمكين المرأة في القيادة والإدارة، والتي تشمل:
- تعزيز المهارات القيادية: تطوير مهارات الاتصال، وإدارة الوقت، وحل المشكلات.
- تحقيق التوازن بين الجنسين: زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية.
- تعزيز الثقة والاعتماد على الذات: تمكين المرأة لتحمل المسؤوليات القيادية.
- تطوير القدرات الاستراتيجية: تمكين المرأة من التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات المؤثرة.

١- برنامج تمكين القيادات النسائية

سعيًا لتمكين الكفاءات والقدرات النسائية أقام مركز تنمية القيادات والقدرات برنامجًا تدريبيًا طويل المدى ، لدعم القيادات النسائية في الجامعة وتمكين وتأهيل المرأة لتقلد المناصب الإدارية حتى تساهم بشكل فعال في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة، ويهدف البرنامج إلى اكتشاف للقيادات النسائية الواعدة داخل الجامعة و تأهيل صف ثاني من القيادات و إكسابهم المهارات اللازمة .

٢- برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس

برنامج تدريبي يستهدف أعضاء هيئة التدريس لتنمية مهاراتهم من خلال استخدام مهارات التقنية والتطبيقات والاستفادة منها في البحث العلمي والتدريس كاستخدام المواقع الإلكترونية، والمكتبات الرقمية والبرامج الحاسوبية المتخصصة والتطبيقات الإلكترونية للهواتف الذكية والقوالب البحثية .

٣- برنامج الموارد البشرية

برنامج تدريبي يستهدف موظفات الإدارة العامة للموارد البشرية، وتنمية مهارتهن من خلال تزويدهن بالمهارات الأساسية لإدارة الموارد البشرية، وحسب النظريات الإدارية الاستراتيجية الحديثة في الموارد البشرية.

٤- برنامج السكرتاريا الحديثة

برنامج تدريبي يستهدف الموظفات في جميع قطاعات الجامعة لإكساب المشاركات بالمعارف والخبرات والمهارات الحديثة تجاه استخدام الاساليب والتقنيات المعاصرة في أعمال السكرتاريا الحديثة والارتقاء بهن في فنون إدارة المكاتب.

٥- برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودورة في مستقبل الجامعة

برنامج تدريبي يستهدف قيادات الصف الثاني، لتزويد المشاركات بالمفاهيم الجوهرية المتعلقة بالقيادة ومفاهيم عمليات تخطيط وتطبيق الإحلال والتعاقب الوظيفي، وإكسابهن مهارة إدارة وتقييم عملية التعاقب الإداري .



القيم الإحصائية للبرامج التدريبية لمنسوبات الجامعة للعام ١٤٤٥ هـ

| عدد المتدربات المستهدف | الساعات التدريبية | البرنامج |
|---------------------------|-------------------|---|
| ١٢٠ | ٥٢ | ١- برنامج تمكين القيادات النسائية |
| ٣٠ | ٢٥ | ٢- برنامج تنمية المهارات التقنية وتوظيف التطبيقات في مجال البحث العلمي والتدريس |
| ٢٠ | ٢٥ | ٣- برنامج الموارد البشرية |
| ٣٠ | ٢٥ | ٤- برنامج السكرتاريا الحديثة |
| ٢٠ | ٢٥ | ٥- برنامج تخطيط وإعداد خطة التعاقب الوظيفي للقيادات ودورة في مستقبل الجامعة |
| ٢٢٠ متدربة | ١٥٢ ساعة تدريبية | ٥ برامج |
| | | المجموع |

ملخص البرامج التدريبية لمنسوبات الجامعة للعام ١٤٤٥ هـ

مجموع المتدربات
المستهدف

٢٢٠
متدربة

مجموع الساعات
التدريبية

١٥٢
ساعة تدريبية

عدد البرامج

٥
برامج

عينة من البرامج القيادية طويلة الأمد التي أقامها المركز
لجهات داخل وخارج الجامعة من عام ١٤٤٤ هـ

المنطقة عدد المتدربين

| | | | |
|-----|-----------------|-----|-----------------|
| ١٤٢ | المدينة المنورة | ٥٤ | الباحة |
| ٥٤ | تبوك | ٥٥ | الجوف |
| ٣٠ | جازان | ٣٩ | الحدود الشمالية |
| ٢٠٨ | جده | ٨١ | الطائف |
| ٧١ | حائل | ٣٦٩ | الرياض |
| ١٣٢ | عسير | ٣٠٣ | الشرقية |
| ٤٥ | نجران | ١٠٩ | العاصمة المقدسة |
| | | ١١٩ | القصيم |

أبرز البرامج التدريبية

١- برنامج الاتصالات السلوكية واللاسلكية بالتعاون مع الامن العام

- برنامج تدريبي شامل يغطي أساسيات الاتصالات السلوكية واللاسلكية بالتعاون مع إدارة الأمن العام.
- شمل ١٨١١ متدرب من موظفي الأمن.
- إدارات الأمن العام في جميع مناطق المملكة.
- أقيم عن بعد عبر برنامج Zoom
- انتهى باختبار اجتياز





ابرز البرامج التدريبية

٢- برنامج القيادة الأمنية لمنسوبي الامن الجامعي بجامعة القصيم

برنامج تدريبي استهدف القيادات الأمنية ومديري ومشرفي ومراقبي وحراس وموظفي الامن الجامعي وقد تناول هذا البرنامج عدة محاور منها تعريف الحس الأمني وخصائصه والقيادة الأمنية، القيادة الأمنية والتنبؤ بالخطر الاجرامي، المهارات الأمنية، أهداف المهارات الأمنية، العوامل المؤثرة على مهارات القائد الأمني، الضوابط التي تحكم القائد الأمني، إدارة الازمات وطريقة تحديد مصادرها وابعادها وفنون ادارتها ومعالجتها والسيطرة عليها، وتم الاهتمام بجانب الإسعافات الأولية نظرا لكونها من المهارات الهامة التي يتطلب من رجل الامن اتقانها تحسبا لحدوث أي امر طارئ .



ابرز البرامج التدريبية

٤- البرنامج السنوي الشامل لتهيئة أعضاء هيئة التدريس الجدد في الجامعة

برنامج سنوي خاص بأعضاء هيئة التدريس الجدد عن طريقه يتم تهيئة عضو هيئة التدريس ليكون عنصراً فعالاً في الجامعة ويتعرف على حقوقه وواجباته

| عدد الساعات التدريبية | عدد المتدربين | الجنس |
|----------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| ٢٠ ساعة تدريبية (أسبوع) | ١٠٠ متدرب (لكل نسخة من البرنامج) | أعضاء هيئة تدريس (رجال - نساء) |

ابرز البرامج التدريبية

٥- برنامج الكوتشنج للقيادات

برنامج للقيادات في الجامعة (عمداء وكلاء) وفقاً لمنهجية الكوتشنج

| عدد الساعات التدريبية | عدد المدربات | عدد المتدربين | الجنس |
|----------------------------|--------------|---------------|--|
| ١٥ ساعة تدريبية (أسبوع) | ٢٠ | ٣٩ | أعضاء هيئة تدريس وموظفين وموظفات (رجال - نساء) |

ابرز البرامج التدريبية

٦- برنامج التنمية المستدامة لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر ، وقد اشتمل البرنامج على مفاهيم وتطبيقات التنمية المستدامة ومشروع الجامعة المستدامة مع شرح الأهداف الأممية للتنمية المستدامة وتحديات المملكة ودور المرأة في تحقيق التنمية المستدامة، وكان شرط حصول المتدرب على الشهادة اجتياز اختبار قياس قدرته على تطبيق الاستدامة في محيطه الوظيفي.

| الجنس | عدد المتدربين |
|-------|---------------|
| ذكر | ٢٥ |
| انثى | ٤٧ |

٧- برنامج الارشفة الالكترونية لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر، يهدف الى نشر ثقافة الارشفة الالكترونية بجامعة القصيم واشتمل البرنامج على عدة محاور منها مفهوم الارشفة ومراحل التخطيط للأرشفة واهداف الارشفة وخصائصها والطرق والبرامج المتاحة لتطبيقها ، وكان شرط حصول المتدرب على الشهادة اجتياز اختبار البرنامج .

| الجنس | عدد المتدربين |
|-------|---------------|
| ذكر | ٤٢ |
| انثى | ١١٠ |

ابرز البرامج التدريبية

| عدد المتدربين | اسم البرنامج |
|---------------|-----------------------|
| ٦٥ | تعلم اللغة الانجليزية |
| ٢٢ | تعلم اللغة الصينية |
| ٢٠ | تعلم اللغة الاسبانية |

٨- تم تنفيذ (٤) برامج تعلم اللغات لمنسوبي جامعة القصيم

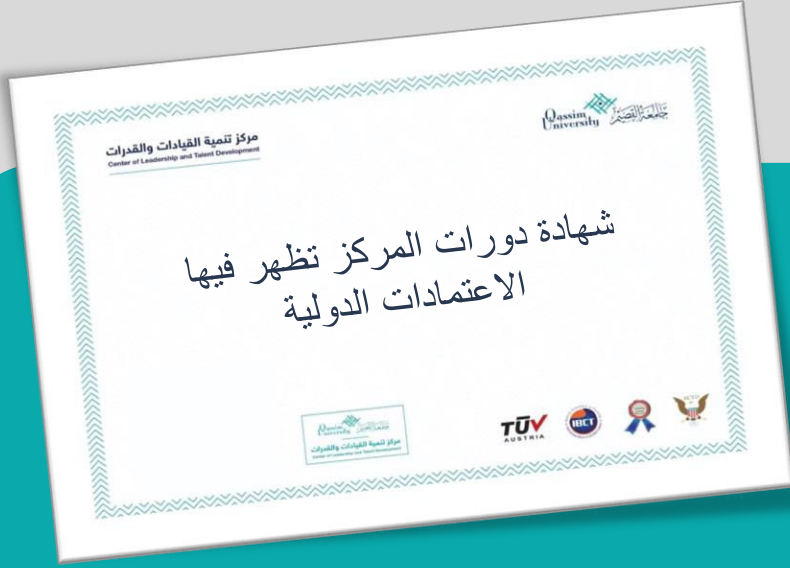
أهتم مركز تنمية القدرات والقدرات بإقامة برامج تدريبية لتعليم منسوبي الجامعة عدة لغات منها (الإنجليزية-الاسبانية-الصينية)

٩- برنامج القيادة والابداع الإداري لمنسوبي جامعة القصيم

برنامج تدريبي طويل المدى مدته شهر وقد صمم هذا البرنامج خصيصاً للقيادات الإدارية لممارسة الأدوار الإدارية بفاعلية وكفاءة بما يساهم في رفع قدرتهم على التميز في الاعمال القيادية الموكلة اليهم

| عدد المتدربين | الجنس |
|---------------|-------|
| ٥٦ | نكر |
| ٥٥ | انثى |

الاعتمادات الدولية للمركز



الاعتمادات الدولية والامتيازات التي حصل عليها المركز

- حصل المركز على شهادتي الايزو في :
نظام إدارة الجودة ISO ٩٠٠١:٢٠١٥
جودة إدارة التدريب ISO ١٠٠١٥:٢٠١٩
- حصل المركز على الاعتماد الدولي في مجال التدريب من الهيئة الدولية لاعتماد المدربين ومراكز التدريب
International Boar of Certified Trainers (IBCT)
- حصل المركز على الاعتماد المهني المعايير التدريب من المركز الأمريكي للتدريب والتطوير
American Council of Training and Development





Cltd@qu.edu.sa